



ANALISIS Y EVALUACION CANDIDATURAS INTERNAS

Presentación de Servicios a:

Barcelona 05 de enero de 2009

QUIENES SOMOS



Fundada en el 2005, por Bárbara de Pfaff y Alberto Arqued, el equipo de SEDE XXI, S.L. colabora con empresarios y directivos en la consecución de sus objetivos estratégicos, a través de la búsqueda y selección de profesionales, y del desarrollo de programas de RR.HH.

Somos gente de empresa, los consultores de SEDE XXI hemos trabajado en compañías de diferentes sectores, tamaño y actividad, ocupando cargos de responsabilidad. Este factor diferencial nos permite identificar eficazmente las necesidades de nuestros clientes y trabajar en pro de sus objetivos estratégicos.

Nuestras principales características son:

- Sensibilidad y empatía
- Efectividad, orientación a resultados y pragmatismo
- Compromiso



NECESIDAD



Seguramente estemos de acuerdo en que las **personas** que trabajan en la organización, son la **esencia** de la misma. También coincidiremos en lo importante que es “cubrir” cada puesto, con la **persona adecuada**, y en la complejidad de **alinear** las necesidades y **exigencias de la organización** a corto, medio y largo plazo con las **motivaciones**, aspiraciones, desarrollo y potencial (o **limitaciones**) de las personas.

Desde el Dpto. de RR.HH. se diseñan recorridos, planes de carrera y de contingencia, para, por un lado cubrir las necesidades de la organización, y al mismo tiempo, seguir aprovechando el talento de las personas, que crecen y se desarrollan profesionalmente, “dentro de la casa”.

En varias ocasiones, hemos identificado que, debido a las exigencias del día a día y a los múltiples proyectos que se llevan a cabo, desde RR.HH. es difícil dedicar todo el tiempo que se requeriría al proceso de promoción, y aunque se dedique tiempo y recursos internos a gestionarlo de forma correcta, aparecen recelos y posteriores resentimientos entre los participantes, debido a la relación que cada uno de los que aplica, pueda tener con los responsables del proceso, con sus actuales jefes o con el que será el nuevo responsable, ...



OBJETIVOS



Como expertos en Selección desde SEDE XXI hemos desarrollado el presente programa para:

- ❖ Ofrecer la misma metodología que se aplicaría en un proceso “abierto” al mercado, garantizando neutralidad y objetividad.
- ❖ Aportar una 2ª fuente de información a los responsables de gestionar la promoción interna
- ❖ Aportar un valor añadido, ofreciendo una visión externa y sistémica del talento, potencial, motivaciones y limitaciones de los participantes.

... en definitiva, se trata de ofrecer una herramienta a los responsables de RR.HH. para obtener mayor información de los participantes, aumentar el nivel de objetividad del proceso, y asumir al mismo tiempo, parte de la responsabilidad, con lo que los posibles resentimientos de las personas no promocionadas, se focalizarían en un proveedor externo.



¿HABLAMOS?



Desde SEDE XXI, entendemos que esta herramienta beneficia no sólo a la efectividad del proceso de promoción, sino que además permite a los profesionales que lo gestionan, dedicarse a lo que realmente aporta valor añadido.

Al mismo tiempo, nuestra intervención refuerza la imagen positiva de la empresa, pues puede hacerse hincapié en el interés de la organización por seguir mejorando el proceso de promoción, reforzando la objetividad, neutralidad y justicia propias de la empresa.

Persona de contacto: Alberto Arqued

arqued@sede21.com

Teléfono: 93 321 10 74



DONDE ESTAMOS

