

COACHING

Coaching directivo

En qué consiste:

Las organizaciones deben aceptar y avanzarse al cambio constante y a la necesidad de innovar. De sus líderes y ejecutivos se exige liderazgo inspirador, gestión de las relaciones y capacidad de manejarse ante el riesgo, el caos y la incertidumbre.

Ante esta realidad, el proceso de Coaching se presenta como un punto de apoyo de gran valor. A través de las sesiones el directivo aumenta la comprensión organizativa, su papel crucial en desarrollo de sus colaboradores y su valor como catalizador del cambio.

A través de las sesiones, se propicia la comprensión de uno mismo así como un acercamiento y transformación de aquellas conductas y prácticas erróneas que generan desperdicio. Es un objetivo del proceso de coaching abrir nuevas perspectivas, reconducir acciones, estilos de relación y actitudes. Entrenar habilidades profundizando en el dominio personal para tomar decisiones más coherentes y constructivas. Aumentar el sentimiento de competencia y eficacia. Elaborar planes de acción para conseguir los propios objetivos

Resultados posibles a conseguir:

Confrontar, consultar y proporcionar herramientas en habilidades directivas con el objetivo de que el directivo lidere con autoridad a las personas que colaboran en la organización. Sobre todo en:

1. Habilidades directivas y de comunicación para conducir reuniones efectivas, motivar, involucrar en el proyecto y delegar, entre otras.
2. Herramientas para promover un clima cooperativo, con seguridad psicológica y apertura a la innovación.

Coaching y formación a mandos intermedios:

Resultados esperables:

Formar, confrontar y proporcionar herramientas efectivas para la propia identidad de rol, herramientas para ejercerlo con autonomía y exigencia. Sobre todo:

1. Conocimientos y habilidades para conducir equipos efectivos responsables y orientados al cliente interno y externo.
2. Habilidades de comunicación para la escucha activa, pedir y coordinar a las personas en pro de una tarea de alta calidad.
3. Comunicar al/la director/a propuestas y soluciones a los problemas y necesidades de la organización.