

GESTIÓN DE EQUIPOS

OBJETIVOS FORMATIVOS

El participante, al final de las sesiones, deberá ser capaz de:

TALLER DE COMUNICACIÓN

- Valorar el propio estilo de comunicación
- Reconocer y saber gestionar las emociones
- Identificar aspectos de mejora
- Poner en marcha mecanismos de desarrollo de la comunicación efectiva en relación al contexto laboral
- Saber proporcionar feed-back

TALLER DE LIDERAZGO

- Analizar las habilidades personales y profesionales necesarias del líder de equipos para cumplir su misión en la organización.
- Identificar el propio estilo básico de dirección
- Analizar el patrón óptimo de dirección de un grupo en función de su tamaño, las características de los participantes, la tarea y el entorno.
- Aumentar la adecuación y flexibilización del propio estilo de dirección a las realidades cambiantes.

TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO

- Diferenciar los distintos roles y funciones de los miembros de un equipo
- Preparar una reunión en función de su objetivo y características
- Proponer técnicas de trabajo grupal adecuadas al grupo, tarea y contexto
- Adquirir nociones básicas de habilidades para la negociación y la solución de conflictos.

DIRIGIDO A

Todo aquel que tenga que coordinar, dirigir o participar en equipos de trabajo.