

## BUSINESS GAME



Leadout Una experiencia en Liderazgo es una intensa y excitante simulación para entrenar las habilidades del trabajo en equipo y el liderazgo. Utilizando un escenario de negocio real, SEDE XXI ofrece una actividad estimulante y acotada en el tiempo, para desarrollar comportamientos de colaboración y liderazgo efectivo. A través del aprendizaje vivencial, los participantes se enfrentan a situaciones donde deberán gestionar la incertidumbre, tomar decisiones arriesgadas, probar nuevos estilos de liderazgo y explorar el impacto que tiene el liderazgo formal e informal en el desempeño de su equipo y la consecución de objetivos.

### OBJETIVO

Reforzar el trabajo en equipo y el liderazgo formal e informal.

### COMO FUNCIONA

LEADOUT utiliza un escenario de negocio simulado. Los participantes, miembros de equipos pertenecientes a una corporación que se dedica a la adquisición de tierras, constituyen oficinas regionales con un fin concreto.

En el juego se dan muchas de las situaciones que aparecen en las organizaciones y que inciden de manera directa e indirecta en:

- Comunicación y relaciones
- Motivación e implicación
- Sentido de pertenencia

Se generan sinergias, conflictos de intereses, "lucha de egos", acuerdos y desacuerdos,... y todo ello en un espacio lúdico, entretenido y con lecciones finales de aprendizaje.

### A QUIEN VA DIRIGIDO

- A todo empresario y Directivo que desee "refrescar y dinamizar" en sus colaboradores las bases efectivas del trabajo en equipo y el liderazgo formal e informal
- Las personas con posición de responsabilidad directiva.
- Miembros de equipos de trabajo y de departamentos.
- Estudiantes

### LUGAR Y DURACIÓN

Posibilidad de realizarlo *In Company* o en sala externa.

Actividad de media jornada (2-3 horas), que puede ser tratada de manera independiente o integrarse como actividad en Jornada o evento de empresa.

### LEADOUT DESARROLLA LAS SIGUIENTES HABILIDADES

Al finalizar la simulación los participantes habrán experimentado:

- El impacto que tiene en las organizaciones el liderazgo formal y el informal.
- Como el propio estilo de liderazgo afecta a los miembros del equipo.
- Su propia capacidad para demostrar liderazgo.
- Gestión del cambio
- Comunicación interpersonal
- Colaboración
- Gestión y resolución de conflictos
- Toma de decisiones
- Poder e influencia
- Planificación
- Priorizar
- Conflicto meta/alineación
- Gestión del tiempo
- Negociación
- Creación de consenso

### MÁS INFORMACIÓN

Teléfono: 93 321 10 74 e-mail: [sede21@sede21.com](mailto:sede21@sede21.com) Avda. Diagonal 442, 3º-2ª, Barcelona  
Actividad susceptible de ser bonificada